

Information für die Unterstützung bei der Personalsuche

Das Ziel von LeasePlan (Schweiz) AG ist, stets die bestmöglichen Kandidaten für den weiteren Auf- und Ausbau unseres Unternehmens zu rekrutieren.

LeasePlan (Schweiz) AG hat die folgenden Grundlagen der Zusammenarbeit mit Personalvermittlungen definiert:

Sie haben den passenden Kandidaten für LeasePlan (Schweiz) AG, welcher auf eines unserer Profile passt, die Anforderungen erfüllt und sich für unser Unternehmen interessiert?

- Unter folgendem Link kommen Sie auf unsere Karriereseite:
<https://leaseplanschweizag.recruitee.com/#/>
- Laden Sie das passende Dossier unter der entsprechenden Stelle hoch und Sie erhalten sobald als möglich Feedback zum weiteren Vorgehen.
- Bei Interesse unsererseits übernehmen wir folgende Aufgaben:
 - Kontaktaufnahme zum Kandidaten
 - Terminvereinbarungen
 - Durchführung von strukturierten Interviews inkl. Evaluation und Beurteilung der Bewerber
 - Beantwortung von Bewerberfragen
 - Einholung von Referenzauskünften
 - Feedback an den Kandidaten sowie die Personalvermittlung in Bezug auf das Interview und weitere Vorgehen

Grundsätze zur Aufwandsentschädigung:

- Mit dem Upload der Bewerbungsunterlagen werden diese Konditionen akzeptiert. Wurden die Konditionen nicht gelesen, gelten die Konditionen ebenfalls als akzeptiert und werden nicht verhandelt.
- Falls es zu einem Vertragsabschluss mit Ihrem Kandidaten kommt, erhalten Sie von uns eine entsprechende Aufwandsentschädigung
- Da wir den gesamten Prozess zu verantworten haben, tragen Sie im Falle einer Fehlrekrutierung keinerlei Konsequenzen
- Ihre Aufwendungen entschädigen wir mit einer Pauschale von CHF 2'500.- für befristete oder Teilzeitstellen sowie CHF 5'000.- für unbefristete Vollzeitstellen

Wir danken Ihnen für die Zusendung von qualifizierten Lebensläufen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit Ihnen. Herzlichen Dank für Ihr Engagement.

LeasePlan (Schweiz) AG
Human Resources