

## Beloningsbeleid Ayvens

1 augustus 2024

Axus Nederland NV handelend onder de naam Ayvens heeft een beloningsbeleid.

Ayvens zorgt ervoor dat het beloningsbeleid waaronder de pensioenvoorziening uitgevoerd wordt in overeenstemming met een gezond en effectief risicobeheer. Ook zorgt Ayvens ervoor dat het beloningsbeleid in overeenstemming is met de bedrijfsstrategie, doelstellingen, waarden en langetermijnbelangen. Het beloningsbeleid wordt jaarlijks herzien en goedgekeurd.

Ayvens belooft haar werknemers door middel van een vaste beloning aangevuld met een variabele beloning.

De variabele beloning voor medewerkers in dienst bij Ayvens is gemiddeld niet meer dan 20% van de totale vaste beloning van alle werknemers gezamenlijk.

De variabele beloning wordt bepaald aan de hand van bedrijfsresultaten en aan de hand van persoonlijke prestaties. De variabele beloning is voor ten minste 50% afhankelijk van niet-financiële doelstellingen, bijvoorbeeld op het gebied van klanttevredenheid, duurzaamheid en innovaties.

Principes:

Rekening houdend met onze strategie en risicobereidheid zijn de volgende principes meegenomen bij het ontwerp van het raamwerk.

- Vaste en variabele beloning op basis van verdiensten zal worden gebruikt om individuele prestaties af te stemmen op de bedrijfsstrategie en -doelstellingen op zowel korte als lange termijn.
- Aantrekken en behouden: De beloning zal worden vastgesteld op een niveau dat getalenteerde en gekwalificeerde werknemers aantrekt en behoudt, waarbij geen onderscheid wordt gemaakt op basis van gender, afkomst of religie
- Samenwerking: De beloningsstructuur en prestatie maatstaven moeten een samenhangende cultuur aanmoedigen, teamwerk aanmoedigen en een gemeenschappelijke aanpak vaststellen om het succes van het bedrijf te stimuleren.
- Eigenaarschap: Het beloningsbeleid moet een eigendoms cultuur ondersteunen door te voorzien in een beloningspakket dat gericht is op het behalen van duurzame financiële resultaten, is afgestemd op de

strategie voor de langere termijn en bevordert de afstemming van de belangen van het management en andere medewerkers op de aandeelhouders.

- Gezond en effectief risicobeheer: Het beloningsbeleid is in overeenstemming met en bevordert een gezond en effectief risicobeheer en moedigt niet aan tot het nemen van risico's die het niveau overschrijden dat aanvaardbaar wordt geacht voor de risicobereidheid van Ayvens.

### Beloningsvereisten

De volgende beloningsvereisten zijn van toepassing op alle medewerkers:

- Vaste en variabele beloningen worden in het algemeen vastgesteld op de mediaan van de relevante markt, uitgaande van een vergelijkbare verdeling tussen vaste en variabele beloning.
- Vaste beloningen voor een individuele werknemer houden rekening met vaardigheden, ervaring en individuele prestaties en worden regelmatig herzien, meestal op jaarbasis.
- Variabele beloningsplannen voor alle werknemers zullen objectief zijn, meetbaar en gekoppeld aan de prestaties van individuen en bedrijven/entiteiten, voor zover van toepassing. De plannen ondersteunen zowel de korte- als de langetermijndoelstellingen van Ayvens en bestaan voor maximaal 50% uit financiële en voor ten minste 50% uit niet-financiële prestatiedoelstellingen.
- De variabele beloning mag niet hoger zijn dan 100% van de vaste beloning. Voor personeel dat in dienst is van een van de Nederlandse werkmaatschappijen is dit maximum verder gemaximeerd op gemiddeld 20% .
- Andere voordelen voor het personeel worden verstrekt in overeenstemming met de marktpraktijk.